

A PEC 221/19:

Redução da Jornada em Análise no Senado Federal

A proposta prevê a **redução gradual**, da jornada semanal de trabalho de 44 para 40 horas, mantendo a remuneração e ampliando o descanso semanal.

Pontos de atenção!

A proposta ainda tramita no Senado Federal e vem recebendo críticas por:

- Ausência de estudo de impacto econômico
- Insegurança jurídica do texto
- Dúvidas quanto à implementação prática

O que as empresas devem fazer desde já?

Realizar um diagnóstico interno para mapear:

- Jornadas atuais
- Escalas
- Turnos
- Horas extras
- Períodos de maior demanda
- Quantidade de colaboradores por atividade

Esse levantamento permite identificar antecipadamente quais operações poderão exigir reorganização.

Possíveis impactos

Caso aprovada, a PEC poderá exigir:

- Revisão de escalas
- Reorganização de turnos
- Redistribuição de tarefas
- Adequação de contratos
- Novas contratações
- Revisão de custos trabalhistas
- Impactos operacionais e de produtividade

O que a PEC prevê?

44h
Jornada atual

42h

Em até 60 dias após a promulgação

40h
em até 14 meses após a promulgação

Dois dias de repouso remunerado

Nenhuma redução salarial

Comparativo rápido

Jornada semanal	44 horas
Proposta da PEC	40 horas
Redução inicial	42 horas
Redução salarial	Não prevista
Descanso semanal	Dois dias remunerados
Situação da proposta	Em tramitação no Senado Federal

Planejamento estratégico

Antecipar esse diagnóstico permite:

- ✓ Simular cenários
- ✓ Calcular impactos
- ✓ Reduzir riscos
- ✓ Planejar adaptações com maior segurança

Esperar a mudança acontecer custa caro.
Entenda como se preparar agora.